

2026
Q2

Expectativas de
Empleo sobre Talento
Tecnológico

PRINCIPALES HALLAZGOS EN COLOMBIA

Resumen ejecutivo

En la última edición sobre las Expectativas de Empleo en Talento Tecnológico fueron encuestadas más de 4,600 empresas del sector tecnológico y de servicios de TI de 42 países sobre sus intenciones de contratación para el segundo trimestre del año.

Los empleadores reportan una **Expectativa Neta de Empleo Global de**

45%

mientras consideran sus planes de contratación para abril-junio.

Se calcula restando los empleadores que planean reducir personal a aquellos que planean contratar*.

Las Expectativas han **mejorado** desde el trimestre anterior

+4 puntos

y en comparación con el año anterior

+9

La competencia por los mejores talentos tecnológicos continúa, pero se ha reducido ligeramente, teniendo en cuenta que el

73%

de los empleadores afirmaron que tenían

dificultades para encontrar el talento calificado que necesitan, estando

por debajo del 76% registrado en 2025².

Expectativas más sólidas por país

India

69%

U.A.E.¹

69%

Brasil

63%

Para superar la actual escasez de talento, los empleadores han recurrido principalmente a:

upskilling y reskilling de sus empleados

seguido de

más flexibilidad de horario laboral

y

aumento de salarios.²

¹El NEO de los Emiratos Árabes Unidos no está ajustado actualmente y se ajustará estacionalmente tras 16 trimestres de datos.

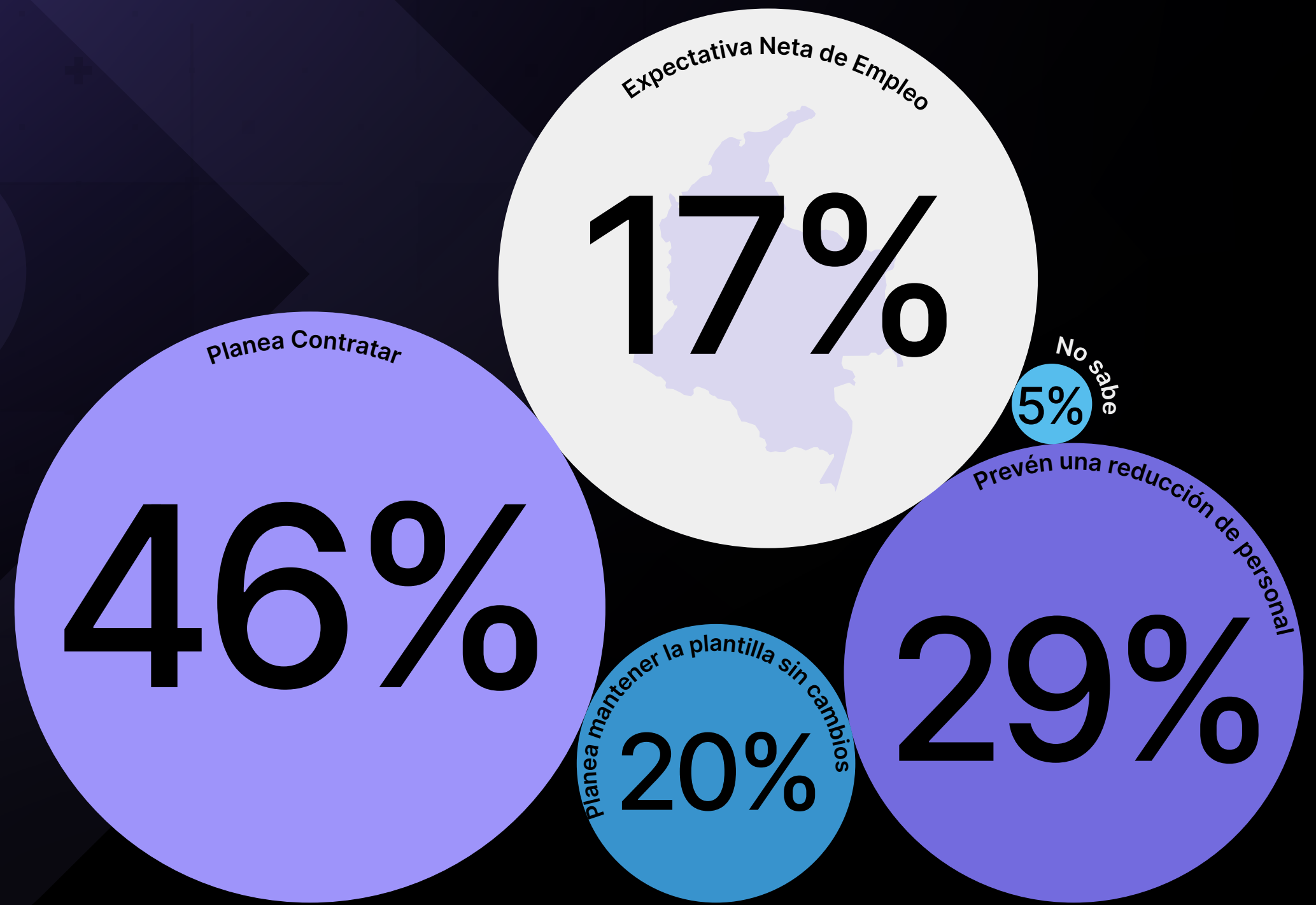
²ManpowerGroup 2025 Encuesta sobre la Escasez de Talento

* Los resultados de la Perspectiva de Empleo oscilan entre el +100% al -100%.

Expectativas sobre Talento Tecnológico para el segundo trimestre de 2026 en Colombia

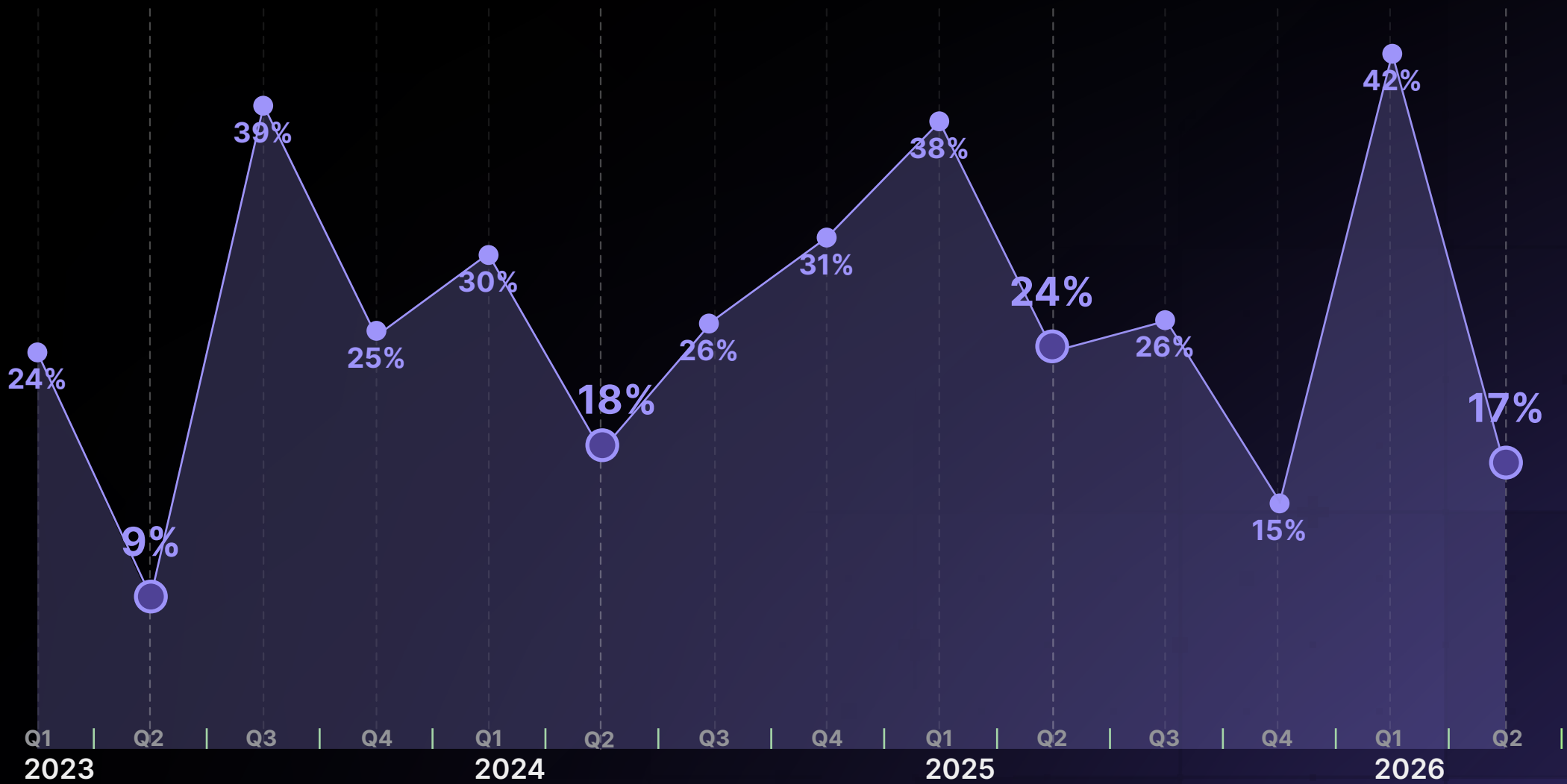
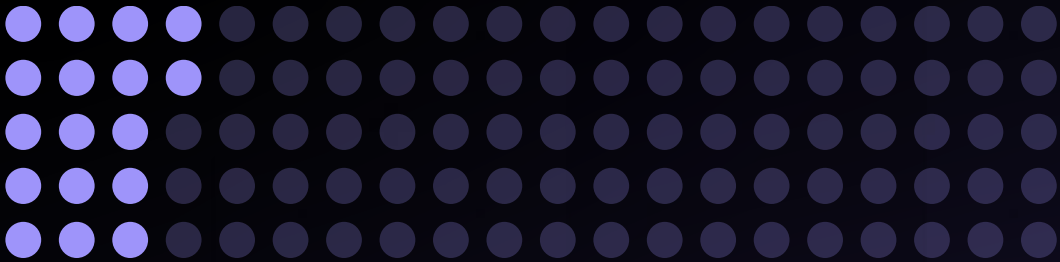
Utilizado internacionalmente como un indicador de las tendencias del mercado laboral, el Índice Neto de Empleo — calculado restando el porcentaje de empleadores que anticipa reducciones en los niveles de personal de aquellos que planean contratar — se sitúa actualmente en 17%.

A continuación, el NEO sin ajustar se somete a un ajuste estacional para eliminar las fluctuaciones previsibles en la contratación y garantizar comparaciones coherentes entre regiones y períodos de tiempo. Las cifras ajustadas estacionalmente se utilizan en el resto de estos materiales, salvo que se indique lo contrario.



El tamaño del círculo representa el porcentaje.

Las empresas del sector de la tecnología y TI informaron de un NEO para Q2 2026 de **17%**



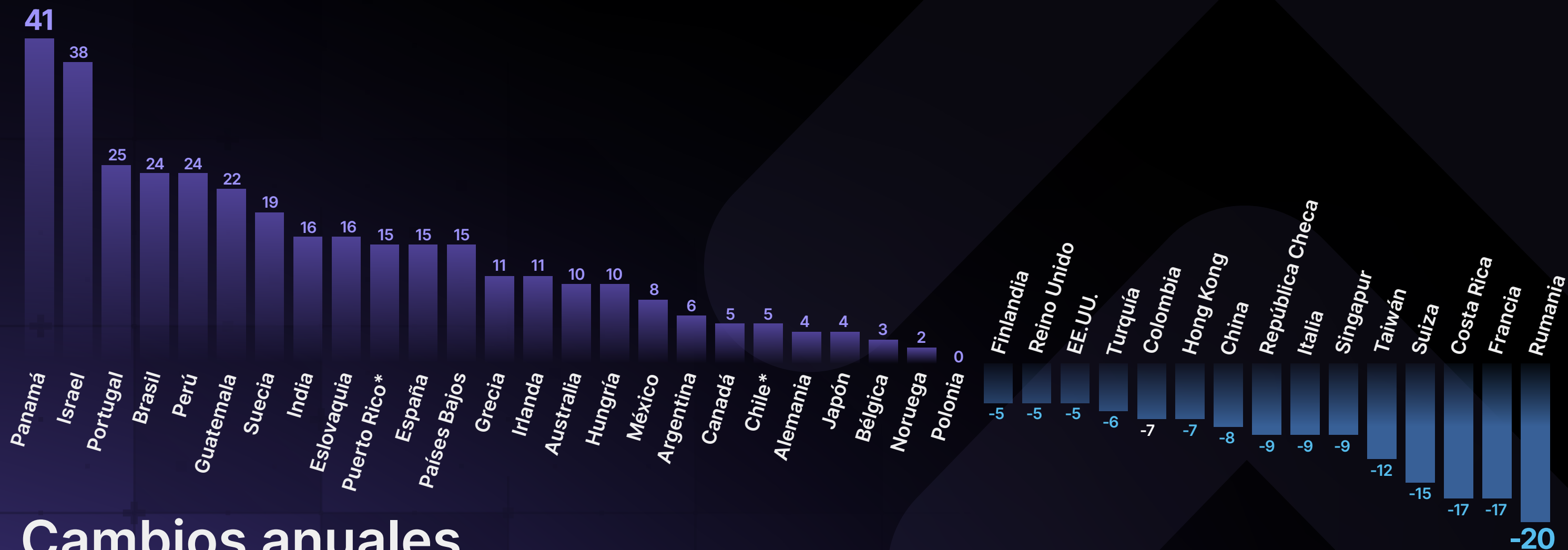
Cambios a través del tiempo

La demanda de contratación disminuyó 25 p.p (puntos porcentuales) con respecto al trimestre pasado y 7 p.p con respecto al mismo periodo el año pasado.

Promedio global:
45%

Expectativas de contratación en el sector tecnológico para abril-junio 2026





Cambios anuales por país

* Los NEO de Chile y Puerto Rico no están ajustados en la actualidad y se ajustarán estacionalmente una vez se disponga de datos de 16 trimestres. Actualmente no hay datos comparativos para los Emiratos Árabes Unidos y Vietnam.

Habilidades más demandadas por los empleadores

En un mundo cada vez más tecnológico, existe una gran demanda de personal, el **61% de los empleadores del sector de Servicios Tecnológicos y TI** han señalado que tienen dificultades para encontrar los profesionales con las habilidades que necesitan.

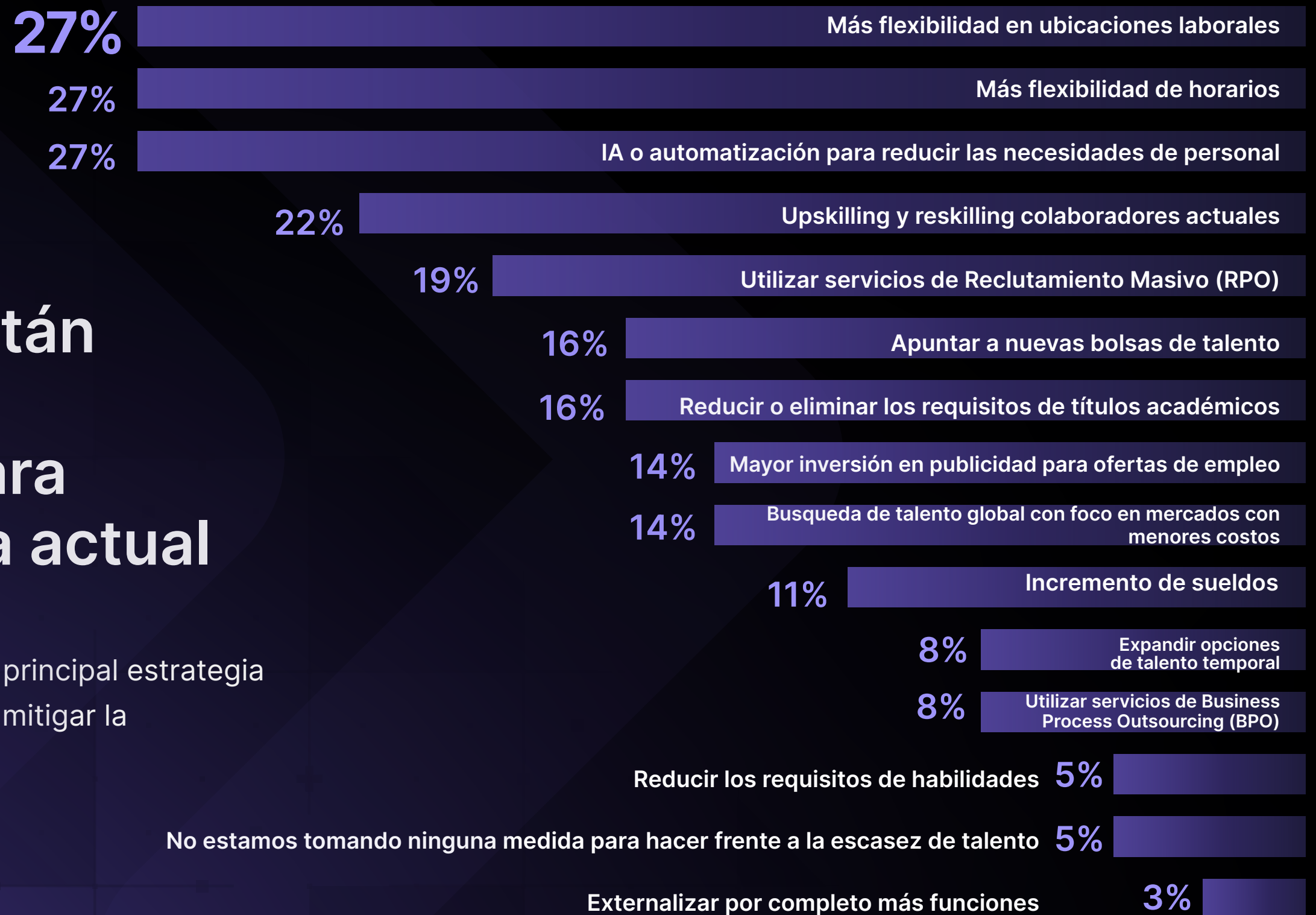


Habilidades humanas más demandadas



Medidas que están tomando los empleadores para hacer frente a la actual escasez

Mayor flexibilidad de horario es la principal estrategia que aplican los empleadores para mitigar la escasez de talento.



Metodología

Acerca del reporte de las Expectativas de Talento Tecnológico de Experis.

El estudio se basa en las respuestas de 4,655 empleadores del sector tecnológico y de servicios de TI de 42 países incluidos en la Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup, la encuesta de empleo de este tipo con más historia, completa y prospectiva, utilizada a nivel mundial como un indicador clave del mercado laboral.

El trabajo de campo se llevó a cabo en todos los mercados entre el 1 de enero y el 3 de febrero de 2026.

Acerca del reporte sobre el Sector de Servicios Tecnológicos y de TI de Experis

ManpowerGroup ha introducido una clasificación actualizada de los sectores industriales para garantizar que nuestros análisis reflejen con mayor precisión la economía global actual. Los datos históricos se han reclasificado para mantener la coherencia a lo largo del tiempo, y los resultados nacionales y regionales permanecen sin cambios. La clasificación del sector de servicios tecnológicos y de TI se define por los siguientes sectores del Sistema de Clasificación Industrial de América del Norte (NAICS): Fabricación de productos informáticos y electrónicos (334); Publicación y radiodifusión por Internet (516); Telecomunicaciones (517); Procesamiento de datos, alojamiento y servicios relacionados (518); Otros servicios de información (519); y Diseño de sistemas informáticos y servicios relacionados (5415).

Acerca de la Encuesta sobre la escasez de talento

ManpowerGroup entrevistó a 39,063 empleadores en 41 países: Argentina, Australia, Bélgica, Brasil, Canadá, Chile, China, Colombia, Costa Rica, República Checa, Finlandia, Francia, Alemania, Grecia, Guatemala, Hong Kong, Hungría, India, Irlanda, Israel, Italia, Japón, México, Países Bajos, Noruega, Panamá, Perú, Polonia, Portugal, Puerto Rico, Rumania, Singapur, Eslovaquia, España, Suecia, Suiza, Taiwán, Turquía, Emiratos Árabes Unidos (EAU), Reino Unido (RU) y Estados Unidos (EE. UU.). El trabajo de campo se completó entre el 1 y el 31 de octubre de 2025 en todos los mercados.

Declaraciones prospectivas

Este sitio contiene declaraciones prospectivas, incluidas declaraciones relativas a la demanda de mano de obra en determinadas regiones, países e industrias, así como a la incertidumbre económica. Los acontecimientos o resultados reales pueden diferir sustancialmente de los contenidos en las declaraciones prospectivas debido a riesgos, incertidumbres y suposiciones. Estos factores incluyen los que se encuentran en los informes de la empresa presentados ante la SEC, incluida la información bajo el título «Factores de riesgo» en su Informe Anual en el Formulario 10-K para el año que finalizó el 31 de diciembre de 2025, cuya información se incorpora aquí como referencia. ManpowerGroup se exime de cualquier obligación de actualizar cualquier declaración prospectiva u otra declaración en este comunicado, salvo que lo exija la ley.

Experis a través de todo el ciclo de vida de RH



Reclutamiento y contratación de talento a nivel mundial



Estrategia de recursos humanos y consultoría



Gestión de personal basada en la tecnología



Desarrollo profesional y servicios de transición



Datos y análisis para la optimización de la fuerza laboral



Prestación de servicios a nivel mundial y soluciones gestionadas



Para obtener más información, [clic aquí](#)

Mantente conectado: 

Esta investigación se basa en los resultados de la Encuesta de Perspectivas de Empleo de ManpowerGroup, la encuesta de empleo de este tipo más antigua, completa y prospectiva, que se utiliza a nivel mundial como un indicador clave del mercado laboral.